



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ใน
ส่วนของการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๔ (๒) และ มาตรา ๓๗ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๗๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม
๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมคำนิยามต่อไปนี้ในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหา
หัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย
(ชื่อส่วนงาน) ซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์และอาจารย์”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความใน (๖) ของข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหา
หัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ (๖) บุคคลภายนอกส่วนงาน โดยการเสนอชื่อของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้น
จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

บุคคลที่มีคำสั่งจ้างและได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำจากส่วนงาน หรือบุคคลที่
ได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรึกษาและตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันไม่ถือเป็นบุคคลภายนอก

การเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตาม (๖) ให้กระทำโดยวิธีลับ
และรองหัวหน้าส่วนงานไม่มีสิทธิเสนอชื่อ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๑๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการสรรหาที่มีหน้าที่กลั่นกรองและพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะเหมาะสมตาม ข้อ ๖ และข้อ ๗ และสมควรที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานด้วยความเป็นธรรมและอิสระ ทั้งนี้ให้นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน ได้แก่

(๑) คณาจารย์ประจำ และนักวิจัย ซึ่งปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นรวมแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้มาปฏิบัติงานประจำในส่วนงานนั้นด้วย มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ

(๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) พนักงานเงินรายได้ และพนักงานวิทยาลัย ที่มีชื่อบุคคลตาม (๑) ที่ปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี มีสิทธิเสนอชื่อได้คนละหนึ่งชื่อ


ผู้ที่เป็นการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อหรือได้รับการเสนอชื่อ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ให้คณะกรรมการสรรหาตรวจรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจากการรับสมัครแล้วดำเนินการหาข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาบุคคลที่เหมาะสมโดยวิธีการสัมภาษณ์จากบุคคลหลายระดับหรือวิธีอื่นตามที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

คณะกรรมการสรรหาอาจเชิญผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ และจากการรับสมัคร ทั้งหมดหรือบางคนมาสัมภาษณ์ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสรรหา”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖


(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล